

Care Colleghe e cari Colleghi, Docenti, Tecnici e Amministrativi  
Care Studentesse e cari Studenti

il prossimo 16 Giugno saremo chiamati a votare per l'elezione del Direttore del Dipartimento di Scienze Biomediche per il triennio 2021-2024. Un appuntamento molto importante per il Dipartimento, ma anche – lasciatemi dire – per l'intero Ateneo di cui i Dipartimenti costituiscono una componente imprescindibile che ne qualifica l'azione complessiva risultando decisivi per il suo sviluppo e la sua affermazione.

Alcune riflessioni, anche legate al particolare momento che stiamo vivendo, nel quale l'emergenza sanitaria si è sovrapposta alla ormai cronica contrazione delle risorse, mi hanno indotto a proporre il mio contributo al Dipartimento attraverso una candidatura a tale carica, mettendo a disposizione tutto il mio impegno e l'esperienza finora maturata.

Gli incarichi istituzionali finora ricoperti (Coordinatore dell'Area 05, Vicedirettore di Dipartimento e Rappresentante per la Macro Area Scienze della Vita in Senato Accademico) mi hanno permesso di acquisire competenze gestionali e di coordinamento dipartimentale ed interdipartimentale che hanno arricchito e rafforzato quelle legate alla didattica e alla ricerca.

Al riguardo voglio condividere con voi alcuni punti programmatici:

1. Aldilà di quanto i Dipartimenti siano tenuti a perseguire da Statuto (promuovere, coordinare e organizzare didattica, ricerca, alta formazione e internazionalizzazione), la mia convinzione è che essi debbano rappresentare sede di confronto ed aggregazione dove affrontare e sviluppare interessi culturali funzionali ad uno sviluppo integrato dei settori e delle discipline afferenti. **Mai come in questo momento, risulta importante "fare squadra" e unire le forze.** In particolare, per le linee di interesse comune, il Direttore dovrà svolgere un **ruolo attivo, pronto e propositivo nelle comunicazioni da e verso il Senato Accademico** – di cui peraltro fa parte – con il compito di sostenere ed auspicabilmente conseguire gli obiettivi del Dipartimento.
2. Il DiSB è composto in prevalenza da colleghi impegnati nella ricerca di base, ma anche da colleghi che nel fare assistenza svolgono la ricerca clinica ed applicata. Ritengo che il Direttore si debba impegnare per **rafforzare i rapporti** tra i colleghi dei diversi settori e fasce per **favorire le collaborazioni** al fine di migliorare la qualità progettuale, incrementare la produzione scientifica e perseguire una sempre **maggiore qualità e competitività a livello nazionale e internazionale.**
3. Ritengo che si debba lavorare per dare la **massima opportunità ad un più alto numero di ricercatori**, per **sostenere la ricerca qualificata** presente nel DiSB ma, soprattutto, **far crescere quella "in nuce"**. A questo proposito, il nostro Dipartimento dispone già da tempo di criteri di valutazione della produzione scientifica per il calcolo delle ripartizioni delle quote dei fondi della ricerca. Alcuni aspetti di tali criteri di valutazione potranno essere aggiornati in tal senso.
4. Nell'assegnazione di risorse finanziarie e umane ai dipartimenti si tiene conto anche della valutazione ex post che, necessariamente, ci richiama ad una rinnovata attenzione alle **politiche di reclutamento** che dovranno essere maggiormente **condivise e attuate nel rispetto di criteri concordati.**
5. Ritengo che la Didattica debba essere sostenuta portandola, per quanto nelle possibilità del dipartimento, fino al massimo livello qualitativo, considerando anche una **docenza fortemente caratterizzata dalla ricerca**, soprattutto nelle Lauree Magistrali e nei Dottorati.
6. Al Dipartimento spetta il difficile compito e la responsabilità di selezionare tra i giovani (studenti, dottorandi, specializzandi, assegnisti) il futuro corpo docente. Credo che sia importante che i **nostri giovani si sentano pienamente parte della comunità scientifica**, promuovendo la contaminazione e il confronto scientifico, humus fondamentale per la loro crescita. Ritengo inoltre che sia auspicabile un maggior coinvolgimento della rappresentanza studentesca in Consiglio di Dipartimento.
7. Nonostante le competenze presenti nel settore amministrativo del Dipartimento, spesso ci si trova in difficoltà e la riduzione del personale a seguito dei pensionamenti peggiorerà la situazione. Il Direttore si dovrà impegnare al massimo per cercare di **recuperare nuove professionalità** che possano sostituire il personale cessato. Ritengo inoltre che il personale amministrativo debba essere

maggiormente focalizzato sulle attività di diretta competenza e responsabilità per **migliorare l'efficacia complessiva dell'azione amministrativa.**

8. Per la risoluzione dei problemi sarà fondamentale avvalersi di un numero maggiore di **tavoli tecnici/commissioni** e della **collaborazione di colleghi** che, con forte spirito di servizio, si vogliano mettere a disposizione; il loro concreto aiuto nei diversi processi **sarà cruciale per il conseguimento del risultato.**

Nel restare a vostra disposizione per ogni eventuale confronto vi saluto con la più viva cordialità e stima.

*Alfonso Berlese*