

D	FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA	Migliorare la qualità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione
----------	---------------------------------------	--

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA RILEVAZIONE
1 Favorire le immatricolazioni, la regolarità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni	a) Potenziare le attività di orientamento in ingresso e in itinere, e i servizi a sostegno del percorso formativo, compresi quelli rivolti a studenti con esigenze specifiche (es. studentesse in attesa, neo mamme/papà, studenti con disabilità, DSA e BES, e altre categorie di studenti)	Prorettore vicario; Prorettore didattica; Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato; Delegato per la disabilità; Comitato Unico di Garanzia; Coordinatori corsi di studio; Presidenti Facoltà; Direttori di dipartimento	Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Personale; Direzione Biblioteche Direzione Reti Dipartimenti; Corsi di Studio; Facoltà; Gruppo Sistema di organizzazione della gestione dei dati; Presidio Qualità Ateneo	n° Studenti regolari	Reti e servizi informatici
	b) Consolidare gli interventi per il diritto allo studio e gli incentivi per il merito			n° studenti che proseguono in maniera stabile al II anno con almeno 20 CFU	Reti e servizi informatici
	c) Promuovere interventi di didattica innovativa nei corsi di studio, l'attualizzazione dei programmi degli insegnamenti nei corsi di studio, e eventi formativi per i docenti dell'Ateneo			Prosecuzioni nel sistema universitario al II anno	Reti e servizi informatici
				Prosecuzioni al II anno nello stesso corso di studi	Reti e servizi informatici
	d) promuovere la realizzazione di un Decision Support System (DSS) al fine di rendere fruibili e valorizzare i dati dell'Ateneo relativi alla didattica			n° docenti (PO, PA, RTDB e TDA) e altro personale di supporto alla didattica (tecnici, dottorandi, assegnisti e tutor) formati nei corsi dell'Ateneo	Personale e PQA
	Indice di soddisfazione sulla didattica degli studenti frequentanti	Ufficio Nucleo di Valutazione			
2 Garantire servizi e infrastrutture di qualità	a) Realizzare investimenti sulle infrastrutture didattiche (cfr. obiettivo strategico AQ4)	Prorettore Vicario Prorettore Didattica Delegato per la disabilità Delegato per l'informatica, i sistemi informativi e l'ICT Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato	Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Biblioteche; Direzione Acquisti appalti e contratti; Direzione Reti; Direzione Opere Pubbliche; Servizio Prevenzione e Protezione; Gruppo dati	Realizzazione investimenti programmati	Direzione opere pubbliche
	b) ridefinire il ruolo delle segreterie studenti come luoghi di incontro per le attività di counseling e coaching, attraverso la riorganizzazione degli spazi, la riqualificazione del personale e la riprogettazione dei servizi;			n° segreterie studenti riorganizzate	Didattica
	c) Consolidare e migliorare i servizi delle biblioteche (autoprestito, attività formative per gli studenti)			esiti indagini di soddisfazione unica degli studenti su: segreterie studenti, servizi online, biblioteche, infrastrutture (indice di gradimento da costruire)	Reti e servizi informatici Gruppo dati
				n° distretti delle biblioteche migliorati con il servizio di autoprestito	Biblioteche
3 Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente.	a) Consolidare le reti internazionali promuovendo le occasioni di confronto e di mobilità tra docenti dell'Ateneo e le università estere;	Prorettore per l'internazionalizzazione Coordinatori corsi di studio Coordinatori corsi di dottorato Direttori dipartimenti Presidenti Facoltà	Direzione Didattica Corsi di Studio Facoltà Dipartimenti Corsi di dottorato	n° accordi di scambio per la didattica per corsi di studio e dottorati	Didattica
	b) Potenziare la mobilità degli studenti in ingresso e in uscita nei vari programmi anche attraverso la semplificazione e standardizzazione delle procedure di riconoscimento delle attività formative svolte all'estero;			n° studenti in mobilità in ingresso e in uscita	Didattica
				Proporzione di CFU conseguiti all'estero da parte degli studenti per attività di studio o tirocinio curricolare rispetto al totale dei CFU previsti nell'anno solare	Didattica
	c) Istituire percorsi formativi internazionali a doppio titolo/titolo congiunto, favorire le cotutele e promuovere il rilascio del titolo del Doctor Europeus, l'attivazione di dottorati internazionali e l'organizzazione di summer school			n° titoli doctor europeus rilasciati, n° cotutele e summer school	Didattica

R	FINALITA' STRATEGICA RICERCA	Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà
----------	-------------------------------------	--

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA RILEVAZIONE
1 Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, potenziando i servizi scientifici e amministrativi di supporto nell'ottica della multidisciplinarietà e del miglioramento continuo	a) Riorganizzare i servizi di informazione e assistenza tecnica per la partecipazione a bandi competitivi e l'accesso a finanziamenti a tutti i livelli (fundraising)	Prorettore Ricerca; Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato; Direttori di dipartimento	Direttore generale; Direzione Ricerca; Direzione personale; Direzione Finanziaria; Direzione opere pubbliche; Direzione biblioteche; Dipartimenti; Direzione Acquisti Appalti e contratti Direzione Reti	n° docenti inattivi	Ricerca
	b) Realizzare una integrazione sinergica dei laboratori di ricerca nei dipartimenti			n° di prodotti/anno (compresi i neoreclutati)	Ricerca
	c) Consolidare e sviluppare centri di servizio per la ricerca tecnologica, umanistica e biomedica e progettazione di una university press			n° dipartimenti che hanno attuato progetti di integrazione	Ricerca
	d) Favorire il monitoraggio della produttività scientifica attraverso il sistema IRIS integrato con il Decision Support System				
	e) monitorare la produttività scientifica dei neoreclutati				
	f) Attivare nuovi allestimenti funzionali e strumentali degli spazi e allestimenti delle strutture tecnologiche per la ricerca (cfr. obiettivo strategico AQ4)				
2 Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca	a) potenziare e consolidare le reti internazionali di collaborazione e partenariato;	Prorettore internazionalizzazione; Prorettore Ricerca; Delegato progetti internazionali e Ufficio Europa; Direttori di dipartimento	Direzione generale; Direzione Ricerca e Territorio; Direzione personale; Direzione finanziaria; Dipartimenti	n° accordi	Generale
	b) favorire periodi di ricerca all'estero dei docenti/ricercatori dell'Ateneo;			% di prodotti con coautori internazionali; % prodotti con coautori internazionali dei neoreclutati	Ricerca
	c) sostenere la partecipazione ai progetti internazionali			esiti indagine di soddisfazione unica degli studenti su: segreterie studenti, servizi online, biblioteche, infrastrutture (indice di gradimento da costruire)	Personale/Ricerca
	d) favorire l'attrazione e il rientro di ricercatori eccellenti provenienti da istituzioni estere;			n° distretti delle biblioteche migliorati con il servizio di autoprestito	Ricerca
				n°ricercatori assunti provenienti da istituzioni estere	Personale

TM FINALITA' STRATEGICA TERZA MISSIONE

Sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA RILEVAZIONE
1 Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico	a) Proteggere, e sviluppare forme di valorizzazione della proprietà intellettuale a titolarità dell'ateneo tramite licensing e sfruttamento diretto dei risultati della ricerca;	Prorettore Territorio e Innovazione; Direttori di dipartimento	Direzione Ricerca e Territorio; Dipartimenti	n° nuovi brevetti depositati e/o licenziati, spin off, start up	Ricerca
	b) Informare e sostenere la presentazione di progetti su fondi dedicati alla ricerca applicata o industriale con imprese			n° progetti in partenariato con le imprese finanziati	Ricerca
2 Favorire la diffusione di competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti i dottorandi e ricercatori e potenziare le attività di placement	a) Potenziare le iniziative volte a rafforzare le competenze trasversali degli studenti e dei dottori di ricerca (UniCa Contamination Lab);	Prorettore Vicario Prorettore didattica Prorettore Territorio e Innovazione	Direzione Ricerca e Territorio Direzione didattica	n° di aziende startup derivate dal Club	Ricerca
	b) Potenziare le attività per l'accompagnamento all'inserimento dei neolaureati e dei dottori di ricerca nel contesto lavorativo;			n° eventi organizzati e studenti, dottorandi e ricercatori coinvolti	Ricerca
				n° contratti di apprendistato per il conseguimento del titolo (laurea, dottorato) o per attività di ricerca in azienda	Ricerca
3 Valorizzare il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività	a) Stipulare accordi e convenzioni con enti pubblici e privati	Rettore Prorettore Territorio Prorettore Vicario Prorettore didattica Direttori Dipartimento	Ufficio di Gabinetto; Direzione ricerca; Direzione Generale; Direzione Acquisti Appalti e Contratti; Direzione didattica; Gruppo di lavoro per la comunicazione; Dipartimenti	n° accordi stipulati	Ufficio di Gabinetto
	b) Costituire il Comitato di Indirizzo di Ateneo			Costituzione del Comitato e n° incontri	Ufficio di Gabinetto
	c) Organizzare eventi di divulgazione delle attività di ricerca dell'Ateneo rivolti alle diverse tipologie di portatori di interesse e interventi per la formazione continua (es Notte dei Ricercatori, Unica e Imprese, ecc.)			n° eventi divulgativi e di formazione continua organizzati (public engagement)	Ricerca
4 Migliorare l'integrazione tra attività didattiche, di ricerca e assistenziali nell'ambito dell'AOU per garantire la formazione di professionisti sempre più qualificati e un'assistenza sanitaria di eccellenza.	a) Favorire l'interazione tra ricercatori clinici e ricercatori di materie di base; b) Incrementare le collaborazioni con aree dell'ateneo diverse da quelle biomediche; c) Valorizzare l'attività di ricerca e didattica nelle valutazioni della AOUCA; d) Ridefinire i nuovi protocolli di Intesa Università- Regione Sardegna; e) promuovere la approvazione dell'Atto Aziendale della AOUCA	Rettore Prorettore attività sanitarie Prorettore per il Presidio di Monserrato	Direzione Generale Direzione personale Ufficio di gabinetto del rettore	esiti indagine di soddisfazione unica degli studenti su: segreterie studenti, n° distretti delle biblioteche migliorati con il servizio di autoprestito	Generale Generale

AQ	FINALITA' TRASVERSALE ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE
-----------	--

Migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi attraverso un percorso di semplificazione e riorganizzazione che renda l'operato dell'ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA RILEVAZIONE
1 Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva	a) Mappatura, analisi del rischio e reingegnerizzazione dei processi delle direzioni, dei dipartimenti e delle facoltà, nell'ottica del miglioramento continuo e dell'orientamento al risultato; b) Semplificazione della normativa e dematerializzazione/digitalizzazione dei servizi e delle attività; monitoraggio e aggiornamento carta dei servizi c) Realizzare una integrazione sinergica dei servizi amministrativi tra i dipartimenti	Rettore, Prorettori, Organi di governo Direttori di dipartimento Presidenti Facoltà	Tutte le direzioni Dipartimenti Facoltà	ISEF	Finanziaria
				indicatore di indebitamento	Finanziaria
				indicatore spese di personale	Finanziaria
				n° integrazioni dei servizi amministrativi tra i dipartimenti	
				esiti indagine di gradimento sui servizi	Reti e servizi informatici
2 Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna	a) Sviluppo di un sistema open data/open information che permetta il reperimento di dati e di informazioni e favorisca la fruizione dall'esterno delle azioni dell'Ateneo; b) Sostegno alla implementazione della Amministrazione Trasparente e Prevenzione della Corruzione e organizzazione della Giornata della Trasparenza c) Revisione del portale di ateneo e personalizzazione delle informazioni per tipologia di utente;	Rettore Prorettore vicario Prorettore delegato per la semplificazione e l'innovazione amministrativa Direttori Dipartimento Presidenti Facoltà	Direttore Generale Gruppo Sistema di organizzazione della gestione dei dati Direzioni Reti Responsabile Prevenzione Corruzione e trasparenza Tutte le direzioni Dipartimenti Facoltà	progettazione e implementazione sistema open data	Reti e servizi informatici
				% completezza dei dati inseriti in amministrazione trasparente e organizzazione della giornata della trasparenza	Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza
				esiti indagine di soddisfazione sul portale	Reti e servizi informatici
3 Promuovere le pari opportunità, l'inclusione e l'integrazione e favorire il benessere organizzativo nell'Ateneo	a) Realizzare interventi a sostegno della genitorialità degli studenti e dei dipendenti b) Favorire progetti di telelavoro c) Verifica del grado di benessere organizzativo percepito d) Mappare le esigenze in relazione alla fruibilità degli ambienti per studenti, personale e altri utenti con disabilità, per realizzare un piano pluriennale di eliminazione delle barriere architettoniche e sensoriali e la predisposizione di sistemi di segnalazione e comunicazione;	Comitato Unico di Garanzia Delegato disabilità Presidenti Facoltà	Direzioni Generale Ufficio di Gabinetto Direzioni opere pubbliche Direzioni Personale Direzioni Acquisti appalti e contratti Servizio di Prevenzione e Protezione Direzioni didattiche Facoltà	esiti indagine di soddisfazione unica degli studenti su: segreterie studenti, servizi online, biblioteche, infrastrutture	Gabinetto del Rettore
				n° distretti delle biblioteche migliorati con il servizio di autoprestito	Personale
				esiti indagine sul benessere organizzativo del personale tecnico amministrativo	CUG
				%realizzazione del piano di eliminazione delle barriere architettoniche e sensoriali	Opere pubbliche
				esiti indagine di gradimento sulle infrastrutture al termine del piano	Opere pubbliche

<p>4 Realizzare investimenti nelle infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca</p>	<p>a) Realizzare interventi sulle strutture didattiche per il completamento delle dotazioni standard delle aule, e il miglioramento e ottimizzazione della climatizzazione ove necessario</p> <p>b) Attivare nuovi allestimenti funzionali e strumentali degli spazi e allestimenti delle strutture tecnologiche per la didattica (aule e laboratori) presso il nuovo corpo di fabbrica nel polo di Monserrato, da destinare alla didattica (aule e laboratori) e al Centro di servizi comuni di alta qualificazione tecnologica per la ricerca (CeSAR);</p> <p>c) Riqualificare l'edificio dell'ex clinica pediatrica;</p>	<p>Rettore Prettore Didattica Prettore per la ricerca Delegato per la disabilità Prettore delegato per il Presidio di Monserrato</p>	<p>Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Biblioteche; Direzione Acquisti appalti e contratti; Direzione Reti; Direzione Opere Pubbliche; Servizio Prevenzione e Protezione;</p>	<p>Realizzazione investimenti programmati</p>	<p>Opere pubbliche</p>
---	---	--	--	---	------------------------