



**Verbale n. 2**

Riunione Telematica del 29/1/2024

Data l'urgenza di provvedere, il Nucleo di Valutazione viene convocato dal Coordinatore, prof. Stefano Usai, ai sensi dell'art.6, comma 6, del Regolamento di funzionamento del Nucleo (D.R. n. 873 del 10/06/2013, modificato con D.R. n. 620 del 8/05/2017 e DR n. 68 del 14/01/2019 e DR n.137 del 2/02/2022), nella riunione telematica (con apertura alle ore 10:30 e chiusura alle ore 17:00 del 29/1/2024) per deliberare sul seguente punto all'ordine del giorno:

**1. Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2024, art.7, D.lgs. n. 150/2009: parere del Nucleo**

Hanno confermato la partecipazione alla riunione telematica il Coordinatore prof. Stefano Usai e i Componenti i dott. Gianluca Cadeddu e Alberto Ciolfi, le prof.sse Cristina Davino e Marina Quartu, il prof. Pasquale Ruggiero, la prof.ssa Claudia Sardu e la rappresentante degli studenti sig.ra Sara Cappello; non partecipa alla telematica per giustificati motivi il rappresentante degli studenti sig. Davide Marcialis.

Punto all'o.d.g.

**1. Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2024, art.7, D.lgs. n. 150/2009: parere del Nucleo**

Il Nucleo di Valutazione d'Ateneo (NVA) dell'Università degli Studi di Cagliari, nella sua composizione di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) - Prof. Stefano Usai, Prof. Pasquale Ruggiero e Dott. Gianluca Cadeddu - ha provveduto ad esaminare, così come previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) al fine di poter esprimere il proprio parere sulle variazioni apportate per il 2024.

Il SMVP è stato inviato al Coordinatore del NVA, Prof. Stefano Usai, mediante lettera prot. n. 12725 del 20 gennaio 2024. L'analisi della nuova versione del SMVP è avvenuta da parte dei componenti dell'OIV primariamente individualmente in modo da potersi formare una idea autonoma sulla "qualità" delle revisioni apportate al Sistema. Successivamente, l'OIV si è riunito in modo collegiale per poter sviluppare un documento di sintesi unitario contenente il parere sul SMVP 2024 nel suo complesso. Tale documento è stato poi sottoposto all'attenzione, insieme alla nuova versione del SMVP, agli altri componenti del NVA per poter



ottenere una loro validazione dei contenuti del documento e procedere alla stesura del presente verbale.

In base alla documentazione ricevuta e all'analisi effettuata il Nucleo esprime parere favorevole sulla nuova versione del SMVP 2024 ed esprime apprezzamento per il lavoro svolto in quanto ricettivo di alcune delle considerazioni che il NVA ha riportato nella Relazione AVA per il 2022 e nel verbale del 25 gennaio 2023 sul SMVP del 2023.

In particolare, al SMVP 2024 sono apportate le seguenti revisioni:

- il monitoraggio sarà semestrale e non quadrimestrale, p.10;
- <<troveranno collocazione anche gli approfondimenti evolutivi del presente SMVP finalizzati allo sviluppo dei sistemi di valutazione come declinati nella recente circolare emanata il 28 novembre 2023 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale">>, p.14;
- viene eliminato il vincolo al numero di obiettivi individuali e di team e cancellata la dicitura "di cui almeno 1 individuale e almeno 1 di team", p.18;
- la performance di struttura potrà essere *definita in relazione all'obiettivo "comune e/o di struttura e/o dirigenziali, di cui all'art. 3, comma 1, ed eventualmente declinata in relazione ai singoli dipendenti da parte dei responsabili di struttura"*, p.26. In tal modo i dirigenti potranno definire gli obiettivi della propria struttura in relazione a tutte le tipologie di obiettivi (modifica che, in ragione della materia trattata, sarà condivisa nelle modalità di rito con le OO.SS).

Inoltre, la nota di trasmissione del Magnifico Rettore del 20 gennaio 2024 evidenzia l'impegno dell'Amministrazione per accogliere i suggerimenti del Nucleo e chiarisce che:

- *"sono stati quasi del tutto eliminati gli indicatori di tipo temporale, salvo i casi in cui essi risultano strettamente necessari al perseguimento degli obiettivi"*;
- *in merito alle metriche, con riferimento agli obiettivi <<che coinvolgono più Direzioni (obiettivo comune e obiettivi di team), si ritiene utile, dal punto di vista gestionale, rendere tutti i dirigenti responsabili in modo "solidale" rispetto al perseguimento dell'obiettivo nel suo complesso, evitando parcellizzazioni di responsabilità che potrebbero indurre il singolo dirigente a limitare la propria azione a quanto specificamente affidato>>.*

Il NVA ritiene che le modifiche al SMVP costituiscano un ulteriore passo verso la responsabilizzazione dei soggetti impegnati nel perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo. Allo stesso tempo il NVA invita l'amministrazione a procedere quanto prima a declinare operativamente tutte le novità introdotte attraverso un dettaglio da doversi ritrovare all'interno del PIAO. In particolare, è auspicabile che in questo ultimo documento, oltre alla



indicazione degli obiettivi, fossero esplicitate, laddove possibile ed opportuno, anche le modalità operative che l'amministrazione intende adottare per la misurazione e la valutazione relativamente alle novità derivanti dalle linee guida. Tale modalità esplicativa permetterà ai soggetti valutati di conoscere ex ante non solo l'oggetto della valutazione ma anche la modalità di valutazione che potrebbe impattare sul risultato finale rilevato per i diversi soggetti che rientrano nell'applicazione del SMVP.

Il presente verbale viene approvato all'unanimità dei partecipanti seduta stante.

**La Segretaria verbalizzante**

*Dott.ssa Antonella Idini*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

**Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione**

*Prof. Stefano Usai*

*(Sottoscritto con firma digitale)*