|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ModifLogoGrande |  | Logo datore di lavoro |
| Università degli Studi di Cagliari |  |  |
|  | | |
| **DOSSIER INDIVIDUALE**  relativo al percorso di apprendistato di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(nome e cognome)* | | |
|  | | |
| 1. **Documenti generali dell’apprendista**    1. Contratto di assunzione    2. Piano formativo individuale    3. Curriculum vitae    4. Altri documenti amministrativi (ove utile) 2. **Documentazione relativa alla valutazione intermedia e finale degli apprendimenti**    1. Documento di trasparenza e valutazione delle competenze acquisite in apprendistato    2. Evidenze:       1. Reportistica relativa alle valutazioni intermedie di cui alla Sezione 4 del Documento di trasparenza       2. Ulteriore documentazione cartacea o multimediale prodotta dall’apprendista e comprovante le competenze acquisite       3. Prodotti / servizi realizzati dall’apprendista e comprovanti le competenze acquisite 3. **Attestazioni**    1. Attestato di validazione di competenze nei casi di abbandono o risoluzione anticipata del contratto    2. Attestato di validazione di competenze a conclusione dell’anno formativo (ove previsto)    3. Certificato di competenze o supplemento al certificato in esito alla positiva valutazione dell’esame finale | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| DOCUMENTO DI TRASPARENZA E VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE IN APPRENDISTATO | | | |
|  | | | |
| **SEZIONE 1 - APPRENDISTA** | | | |
|  |  | | |
| Cognome e nome |  | | |
| Codice fiscale |  | | |
| Telefono |  | | |
| Cellulare |  | | |
| E-mail |  | | |
|  | | | |
| **SEZIONE 2 – TUTOR FORMATIVO** (Operatore di supporto alla composizione del Dossier individuale) | | | |
|  |  |  |  |
| Cognome e nome |  |  |  |
| Codice fiscale |  |  |  |
| E-mail |  |  |  |
|  | | | |
| **SEZIONE 3 – TUTOR AZIENDALE** | | | |
|  |  |  |  |
| Cognome e nome |  |  |  |
| Codice fiscale |  |  |  |
| E-mail |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEZIONE 4 – Griglia di indicatori di trasparenza per la valutazione degli apprendimenti** | | | |
|  | |  | |
| **La sezione andrà replicata per ogni annualità formativa prevista per il percorso** | | | |
|  |  |  | |
| **(PRIMA/SECONDA…) ANNUALITÀ** dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | | **Tot. ore frequenza del monte ore di formazione interna ed esterna (%):** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  |  |  | |
|  | | | |
|  |  |  | |
| **4.1 Risultati di apprendimento della formazione interna** | |  | |
| **Competenze**  (definite nella Sezione 4.1 del PFI) | **Evidenze a supporto /**  **Modalità di accertamento** | **Scala di valutazione**  (valutazioni intermedie) | **Scala di valutazione**  (valutazione sommativa) |
|  | colloquio tecnico  osservazione on the job  prova prestazionale/simulata individuale  prova prestazione/simulata di gruppo  project work  peer review  altro (specificare) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D  A B C D  A B C D  specificare eventuali misure di recupero  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D |
|  |  |  | |
|  | colloquio tecnico  osservazione on the job  prova prestazionale/simulata individuale  prova prestazione/simulata di gruppo  project work  peer review  altro (specificare) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D  A B C D  A B C D  specificare eventuali misure di recupero  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D |

A = competenza non agita; B = competenza agita in modo parziale; c = competenza agita a livello adeguato; D = competenza agita a livello esperto

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.2 Risultati di apprendimento della formazione esterna** | |  | |
| **Competenze**  (definite nella Sezione 4.2 del PFI) | **Evidenze a supporto /**  **Modalità di accertamento** | **Scala di valutazione**  (valutazioni intermedie) | **Scala di valutazione**  (valutazione sommativa) |
|  | colloquio tecnico  osservazione on the job  prova prestazionale/simulata individuale  prova prestazione/simulata di gruppo  project work  peer review  altro (specificare) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D  A B C D  A B C D  specificare eventuali misure di recupero  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D |
|  |  |  | |
|  | colloquio tecnico  osservazione on the job  prova prestazionale/simulata individuale  prova prestazione/simulata di gruppo  project work  peer review  altro (specificare) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D  A B C D  A B C D  specificare eventuali misure di recupero  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.3 Risultati di apprendimento della formazione formale** |  | |
| **Competenze**  (definite nella Sezione 4.1 e 4.2 del PFI) | | **Scala di valutazione**  (valutazione di fine anno formativo / di ammissione all’esame finale) |
|  | | A B C D |
|  | | A B C D |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEZIONE 5 – Griglia di indicatori di trasparenza per la valutazione dei comportamenti**  (ove prevista, ai sensi del D.M. n. 5 del 16 gennaio 2009) | | | |
|  | |  | |
| **La sezione andrà replicata per ogni annualità formativa prevista per il percorso** | | | |
|  | |  | |
| |  |  | | --- | --- | | **(PRIMA/SECONDA…) ANNUALITÀ** dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  | | | | |
|  | |  | |
| **5.1 Valutazione del comportamento** | | | |
| **Criteri e relative annotazioni**  (definiti nella Sezione 6 del PFI) | **Evidenze a supporto** | **Scala di valutazione**  (valutazioni intermedie) | **Scala di valutazione**  (valutazione sommativa) |
|  | note disciplinari  ritardi formazione interna  provvedimenti disciplinari  altro (specificare) | 5 6 7 8 9 10  5 6 7 8 9 10 | 5 6 7 8 9 10 |
|  | |  | |
|  | |  | |