

Per le assunzioni con contratto di apprendistato sono previsti i seguenti incentivi economici e normativi:

- decontribuzione, come specificato nella seguente tabella:

Aliquote contributive a carico datori di lavoro		Aliquota a carico apprendista
Aziende fino a 9 dipendenti	Aziende con oltre 9 dipendenti	
1° anno di contratto (1,50%+1,61%) 3,11%	10%+1,61% = 11,61%	5,84%
2° anno di contratto (3%+1,61%) 4,61%		
Anni successivi * (10% +1,61%) 11,61% il d.lgs 151-2015 ha previsto un anno di proroga per lo sgravio contributivo dopo il termine del periodo di formazione		

- deducibilità del costo dalla base imponibile IRAP;
- possibilità di inquadrare l'apprendista - ai fini retributivi - fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante (si fa riferimento al contratto di categoria);
- esclusione dell'apprendista dal computo dei limiti numerici del personale previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative (ad es. non sono computabili nella base di calcolo per le assunzioni obbligatorie dei disabili, ai fini dei licenziamenti, ecc.).