



**Verbale n. 1**

Riunione Telematica del 25/01/2019

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art.6, comma 6, del Regolamento di funzionamento del Nucleo (D.R. 873/10-06-2013 modificato con D.R. n. 620 del 8/05/2017 e DR n. 68 del 14/01/2019), data l'urgenza di provvedere, viene convocato in data 24/01/2019 dalla Coordinatrice, Prof.ssa Elisabetta Loffredo, nella riunione telematica (con chiusura alle ore 09:00 del 25/01/2019) per deliberare sui seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1. Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2019, art.7 D.lgs. 150/2009: parere del Nucleo/OIV**
- 2. Parere ex art. 23, L. 240/2010 - affidamento diretto incarichi di insegnamento**

Hanno confermato la partecipazione alla riunione telematica la Coordinatrice, prof.ssa Elisabetta Loffredo, e i Componenti proff.ri Claudio Conversano, Salvatore Ingrassia, Piera Molinelli, Loris Lino Maria Nadotti, dott.ssa Elisabetta Neroni, prof.ssa Claudia Sardu.

Punti all'o.d.g.

**1. Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2019, art.7 D.lgs. 150/2009: parere del Nucleo/OIV**

Il Nucleo ha ricevuto dal Rettore, con Prot n. 3756 del 15/01/2019, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale (SMVP) per il 2019, e con Prot n. 5048 del 16/01/2019 il *Regolamento per la valutazione delle prestazioni del personale tecnico-amministrativo, della dirigenza e del direttore generale dell'Ateneo* (Regolamento), che costituisce parte integrante del SMVP 2019, per acquisire il prescritto parere vincolante del Nucleo/OIV, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017.

L'analisi svolta dalla Coordinatrice con la collaborazione del prof. Nadotti e della dott.ssa Neroni, sulla base dell'istruttoria svolta dall'Ufficio per la valutazione, ha messo in luce alcuni elementi per i quali documenti ricevuti richiedevano specificazioni e integrazioni. Inoltre, si è ritenuto necessario che nel SMVP 2019 venissero introdotte previsioni per il rafforzamento dell'informazione sull'andamento della performance a favore del Nucleo, ai fini dello svolgimento dei suoi compiti di monitoraggio, ai sensi dell'6, d.lgs. n. 150/2009, esigenza che si era sottolineata in documenti del Nucleo sul precedente ciclo della performance e che si raccomandava trovasse risposta in occasione dell'aggiornamento annuale del SMVP.

A esito di una serie di proficue interlocuzioni tra la Coordinatrice e il Direttore Generale, e di scambi di documenti di lavoro, nonché a seguito delle revisioni effettuate dagli Uffici della Direzione generale, il Rettore, con prot. n. 2019-10593 del 24/01/2019, ha conclusivamente trasmesso al Nucleo la versione finale dei documenti di riferimento (SMVP 2019, allegato 1; *Regolamento per la valutazione delle prestazioni del personale tecnico-amministrativo, della dirigenza e del direttore generale dell'Ateneo*, allegato 2) sui quali si esprime il parere del Nucleo.



Tutti i documenti preliminari e intermedi di lavoro sono stati messi a disposizione di tutti i Componenti del Nucleo.

Il Nucleo ha riscontrato che i documenti finali qui allegati, oggetto di prossima approvazione da parte del CdA dell'Ateneo, tengono conto integralmente delle osservazioni preliminari e dei suggerimenti del Nucleo e che il SMVP 2019 assicura adeguatamente le condizioni per un efficace monitoraggio da parte del Nucleo sull'andamento della performance, garantendo la qualità dell'informazione sui risultati intermedi, la tempestiva verifica delle esigenze di rimodulazione e di correzione delle azioni già intraprese.

Complessivamente, il Nucleo di Valutazione esprime apprezzamento sia per il metodo del confronto e della collaborazione tra Organi, sia per l'impegno volto al miglioramento del Sistema già adottato nel 2018. In particolare, ravvisa nella scelta di integrazione delle diverse previsioni del Regolamento all'interno del SMVP un fattore utile a dare completezza e trasparenza all'informazione restituita dal documento rappresentativo del sistema dell'Ateneo per la misurazione e valutazione della performance a tutti gli stakeholder.

Il Nucleo osserva, poi, che il SMVP 2019 assolve puntualmente, evidenziando miglioramenti rispetto al precedente, alle prescrizioni del già richiamato d.lgs. n. 150/2009, e risponde adeguatamente alla propria funzione di strumento metodologico per la misurazione della performance.

Il documento, infatti:

- rappresenta il ciclo della performance con precisa individuazione di fasi, ruoli e responsabilità e indicazione dei documenti che evidenziano il raccordo con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e la rendicontazione;
- nella parte sulla performance individuale, anche tramite le previsioni del *Regolamento per la valutazione delle prestazioni del personale tecnico-amministrativo, della dirigenza e del direttore generale dell'Ateneo*, che ne è parte integrante, identifica metodologie e fissa in modo appropriato pesi, parametri e criteri di misurazione e valutazione per tutte le categorie di personale tecnico-amministrativo e per la dirigenza, anche di vertice – criteri e parametri dei quali, incidentalmente, si raccomanda un'applicazione rigorosa, al fine di evitare che possa risultare vanificata l'efficacia che le previsioni sulla loro graduazione mirano ad assicurare - ;
- predispone con chiarezza procedure di riesame a tutela di tutti i valutati.

Residua, per contro, ancora un rimando (SMVP, p. 35) al Manuale *Il sistema di valutazione della performance individuale*, adottato dalla Direzione per il personale, in uso nel 2018. Le eventuali modifiche a quest'ultimo che dovessero riflettersi sul SMVP 2019 richiederanno l'acquisizione di un nuovo parere del Nucleo e anche per tale ragione, oltre che per la maggiore chiarezza complessiva del Sistema, si suggerisce, per il futuro, di limitare per quanto possibile i rimandi del SMVP a documenti ad esso esterni.

Sulla base delle osservazioni espresse, il Nucleo esprime parere favorevole sul SMVP 2019.

Il punto all'odg viene approvato all'unanimità seduta stante e l'estratto del presente verbale sarà trasmesso alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

## **2. Parere ex art. 23, L. 240/2010 - affidamento diretto incarichi di insegnamento**

Il Nucleo prende in esame le richieste della Direzione per il Personale, pervenute in data 22 novembre e 11 dicembre 2018, corredate del parere positivo formulato dal Consiglio della Facoltà di Ingegneria e



Architettura nella delibera del 24 settembre 2018 e dei pareri positivi sulla qualificazione scientifica e professionale espressi dalle commissioni di esperti appositamente nominate dal Dipartimento di Ingegneria civile ambientale e architettura (DICAAR) per gli insegnamenti proposti dalla Facoltà di Ingegneria, per l'a.a. 2018/19, I semestre, a titolo gratuito per i corsi di studio seguenti:

<b>Cognome Nome</b>	<b>CdS</b>	<b>Insegnamento</b>	<b>SSD insegnamento</b>	<b>CFU</b>	<b>ORE</b>
S. A.	LM-4 Architettura	Recupero dell'architettura moderna	ICAR/10	2	20
A. S.	LM-4 Architettura	Architettura d'interni	ICAR/16	4	40

Vista la regolarità e la completezza della documentazione inerente alle proposte, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo sulla congruità dei curriculum di tutti gli interessati rispetto agli incarichi di insegnamento proposti.

Il punto all'odg viene approvato all'unanimità seduta stante e l'estratto del presente verbale sarà trasmesso alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

**Il Segretario verbalizzante**

*f.to* Dott.ssa Daniela Cavalleri

**La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione**

*f.to* Prof.ssa Elisabetta Loffredo