

Relazione del Nucleo di Valutazione

Anno 2018

sezione

Attività amministrativa e gestione economico-finanziaria

1.1 Delimitazione dell'analisi

La presente sezione, redatta in ottemperanza alle previsioni della L. n. 537/1993, art. 5, comma 21, sull'attività amministrativa e sulla gestione economico finanziaria dell'Ateneo per l'esercizio finanziario 2018, completa le attività di analisi, monitoraggio e valutazione già svolte dal Nucleo di valutazione d'Ateneo e presentate nelle relazioni e negli altri documenti sugli adempimenti relativi al Ciclo della performance dell'anno 2018 (in particolare: Relazione AVA per il 2018, - Sezione II: Valutazione della performance, validazione della Relazione integrata sulla Performance, verifica sulla valutazione dei dirigenti e valutazione del DG). In questa sede, pertanto, l'analisi viene circoscritta ad aspetti non esaminati negli altri contesti e, in particolare, alla consistenza e distribuzione delle risorse umane del ruolo tecnico-amministrativo e alla situazione patrimoniale e risultato di gestione nel Bilancio Unico d'Ateneo d'esercizio, con specifica attenzione a talune voci. L'esame di cui si dà conto in questa sezione è stato condotto sulla base della documentazione amministrativo-contabile predisposta e approvata dai competenti Organi d'Ateneo, e di ulteriori dati acquisiti per la ricostruzione degli assetti delle risorse di personale al 31/12/2018.

Rinviano ai paragrafi successivi il dettaglio dell'analisi, in termini generali va intanto dato conto che si è riscontrato il rispetto da parte dell'Ateneo dei vincoli di finanza pubblica e delle regole di bilancio, nonché la regolarità dell'azione amministrativa.

1.2 Consistenza e allocazione del personale del ruolo tecnico amministrativo

Seguendo l'impostazione assunta per le precedenti Relazioni redatte ai sensi della L. n. 537/1993, art. 5, comma 21, l'analisi delle risorse umane del ruolo tecnico amministrativo qui viene svolta rispetto a numerosità, genere, qualifica e allocazione per area di attività, al fine di apprezzare l'adeguatezza degli assetti interni, in relazione alle missioni istituzionali dell'Ateneo, e della struttura dei costi.

Il personale non docente dell'Università degli Studi di Cagliari al 31/12/2018 constava di 937 unità, inclusi il Direttore generale, assunto a contratto in base alla Legge n. 240/2010, e 14 Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL). Il personale di ruolo è stato inoltre affiancato da 34 unità a tempo determinato (delle categorie C, D ed EP), inclusi 6 tecnologi.

Delle risorse di ruolo, 3 unità risultavano in aspettativa; 44 in regime di lavoro part-time (di cui 5 maschi); 3 in comando temporaneo presso altre amministrazioni, 2 in comando presso l'Amministrazione dell'Ateneo e 2 sospese dal servizio. Nella Tabella 1, nella quale viene mostrata la distribuzione del personale per area e per categoria, si evidenzia la maggiore concentrazione di personale, rispettivamente, nell'area amministrativa e nella categoria "C".

Tabella 1 Distribuzione del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato al 31/12/2018 per genere secondo l'area e la categoria

AREA/CATEGORIE	B		C		D		EP		Dirigente		CEL		Totale
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
AMMINISTRATIVA	53	16	142	58									269
AMMINISTRATIVA-GESTIONALE					91	42	12	8					153
BIBLIOTECHE			23	8	13	5	2	2					53
COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI											11	3	14
DIRIGENTE									4	6*			10
MEDICO-ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA							3						3
SERVIZI GENERALI E TECNICI	15	55											70
SOCIO-SANITARIA	2	9	87	22	17	14							151
TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI			29	89	40	47	3	6					214
TOTALE	70	80	281	177	161	108	20	16	4	6	11	3	937
	150		458		269		36		10		14		

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2018

* Una unità con incarico dirigenziale a contratto (Direttore Generale).

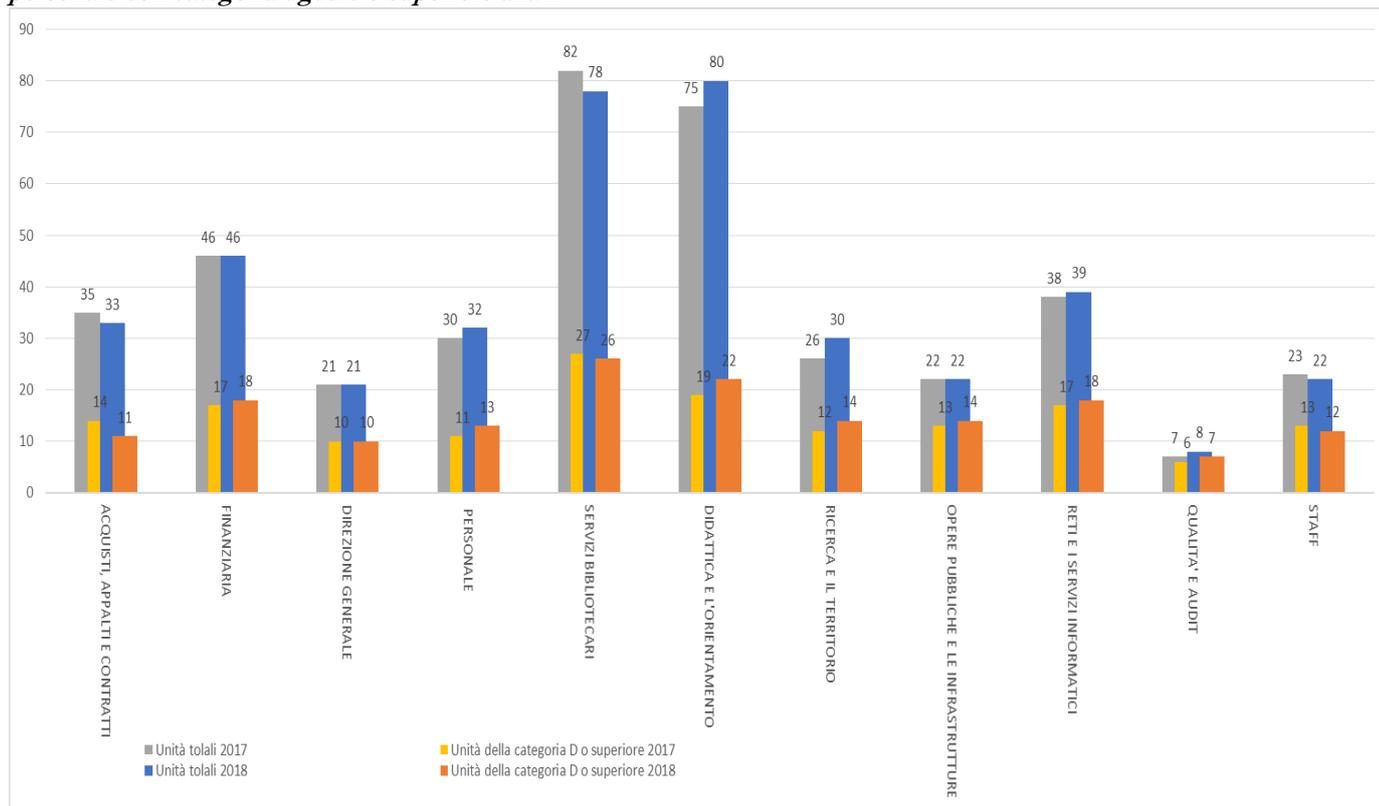
Per ciò che concerne la distribuzione del personale tra le strutture centrali, la Tabella 2 mostra il personale ripartito per categoria in relazione all'articolazione centrale dell'Ateneo tra la Direzione generale, le 10 direzioni e le strutture di staff al Rettore.

Tabella 2 Distribuzione del personale per Direzione e categoria al 31/12/2018 e totale al 31/12/2017

DIREZIONI	B	C	D	EP	DIR	Totale 31/12/2018	Totale 31/12/2017
DIREZIONE ACQUISTI, APPALTI E CONTRATTI	6	16	8	2	1	33	35
DIREZIONE FINANZIARIA	9	19	15	2	1	46	46
DIREZIONE GENERALE	4	7	6	3	1	21	21
DIREZIONE PER IL PERSONALE	8	11	10	2	1	32	30
DIREZIONE PER I SERVIZI BIBLIOTECARI	17	35	21	4	1	78	82
DIREZIONE PER LA DIDATTICA E L'ORIENTAMENTO	14	44	19	2	1	80	75
DIREZIONE PER LA RICERCA E IL TERRITORIO	2	14	11	2	1	30	26
DIREZIONE PER LE OPERE PUBBLICHE E LE INFRASTRUTTURE	1	7	9	4	1	22	22
DIREZIONE PER LE RETI E I SERVIZI INFORMATICI	4	17	15	2	1	39	38
DIREZIONE QUALITA' E AUDIT	-	1	3	3	1	8	7
STAFF	2	8	7	5	-	22	23
TOTALE	67	179	124	31	10	411	405

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2018 e al 31/12/2017

Figura 1 Distribuzione del personale in servizio nelle Direzioni al 31/12/2018 e al 31/12/2017 e dettaglio del personale con categoria uguale o superiore alla D



Dalla lettura della Tabella 2 e della Figura 1 si rileva una distribuzione delle unità di personale nelle diverse categorie tra le varie direzioni e le strutture di staff piuttosto differenziata. La Direzione per i servizi bibliotecari e la Direzione per la didattica, nei due anni considerati, sono quelle che presentano la maggior consistenza numerica di organico e la maggior presenza di unità di categoria D o superiore.

Il dato riflette il peso delle attività e dei servizi agli studenti nel complesso delle attività dell'Ateneo e degli obiettivi di struttura, in relazione alla missione istituzionale primaria della Didattica. Per le altre finalità istituzionali dell'Ateneo rappresentate da Ricerca e Terza Missione le risorse umane totali sono in numero inferiore rispetto a quelle di altre direzioni, ma va segnalato il potenziamento nel 2018 delle unità in servizio (4 unità) nella Direzione dedicata, corrispondente a politiche di maggior impegno dell'Ateneo verso tali ambiti.

La successiva Tabella 3 mostra la distribuzione del personale nelle strutture di raccordo (Facoltà) e nei Dipartimenti, che nel confronto tra 2017 e 2018 appare sostanzialmente stabile, con minime variazioni di consistenza complessiva e di distribuzione.

Tabella 3 Distribuzione del personale nei Dipartimenti e nelle Facoltà per categoria al 31/12/2018 e Totale 2017

DIPARTIMENTI	B	C	D	EP	Totale 2018	Totale 2017
FILOLOGIA, LETTERATURA, LINGUISTICA	1	4	1		6	6
FISICA	3	3	2		8	7
GIURISPRUDENZA	1	3	1		5	5
INGEGNERIA CIVILE, AMBIENTALE E ARCHITETTURA	2	11	18		31	31
INGEGNERIA ELETTRICA ED ELETTRONICA	1	4	3		8	8
INGEGNERIA MECCANICA, CHIMICA E DEI MATERIALI	1	5	4		10	9
MATEMATICA ED INFORMATICA		3	3		6	6
PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA		3	2		5	5
SCIENZE BIOMEDICHE	12	18	12		42	43
SCIENZE CHIMICHE E GEOLOGICHE	2	8	9		19	19
SCIENZE CHIRURGICHE	4	26	7		37	42
SCIENZE DELLA VITA E DELL'AMBIENTE	5	12	6		23	26
SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI		4	3		7	6
SCIENZE MEDICHE E SANITA' PUBBLICA	9	76	25	1	111	120
SCIENZE SOCIALI E DELLE ISTITUZIONI		2	2		4	5
STORIA, BENI CULTURALI E TERRITORIO		3	1		4	4
FACOLTA'	B	C	D	EP	Totale	Totale
BIOLOGIA E FARMACIA	1	3	3		7	6
INGEGNERIA E ARCHITETTURA	4	1	4		9	9
MEDICINA E CHIRURGIA		5	6		11	10
SCIENZE	1	2	2		5	5
SCIENZE ECONOMICHE, GIURIDICHE E POLITICHE	6	6	4		16	16
STUDI UMANISTICI	4	8	4		16	17

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2018

La successiva Tabella 4 mostra la distribuzione percentuale del personale nell'Ateneo per ruolo, genere e area di appartenenza. La maggior presenza di personale si ha nella posizione economica C3 dell'area Socio-sanitaria, con personale di genere femminile pari all'7,8%, cui segue la posizione C3 nell'area Amministrativa pari a 4,4%, sempre con personale di genere femminile.

Tabella 4 Distribuzione percentuale del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato al 31/12/2018 secondo la posizione economica per area e genere

POSIZIONE ECONOMICA	AMMINISTRATIVA		AMMINISTRATIVA-GESTIONALE		BIBLIOTECHE		DIRIGENZIALE		MEDICO-ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA		SERVIZI GENERALI E TECNICI		SOCIO-SANITARIA		TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI		Totale
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
B2	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	-	-	-	-	1,0
B3	0,2	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,9	-	0,1	-	-	3,4
B4	1,3	0,9	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	2,3	0,2	0,9	-	-	6,0
B5	1,1	0,4	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	1,0	-	-	-	-	2,9
B6	2,0	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	0,4	1,1	-	-	-	-	3,4
B7	1,0	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,5	-	-	-	-	-
C1	2,8	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	0,4	0,1	1,0	5,4
C2	2,2	0,4	-	-	0,1	0,2	-	-	-	-	-	-	0,7	0,3	0,2	1,6	9,1
C3	4,4	1,5	-	-	0,2	-	-	-	-	-	-	-	7,8	1,1	0,9	1,7	18,5
C4	2,0	1,7	-	-	0,9	0,3	-	-	-	-	-	-	-	0,2	1,0	1,9	8,8
C5	2,0	1,2	-	-	0,5	0,1	-	-	-	-	-	-	0,5	0,3	0,6	1,6	3,3
C6	0,5	0,2	-	-	0,5	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	1,0	3,1
C7	1,1	0,1	-	-	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	0,7	0,3
C8	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D1	-	-	1,6	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	1,5	1,5	0,9	0,7	9,8
D2	-	-	2,2	1,1	0,2	0,2	-	-	-	-	-	-	0,1	-	1,1	1,5	6,7
D3	-	-	2,1	0,5	0,2	0,1	-	-	-	-	-	-	0,2	-	0,9	1,2	6,3
D4	-	-	2,6	1,5	0,6	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	1,1	5,6
D6	-	-	0,7	0,4	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0	0,5	0,4
D7	-	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EP1	-	-	0,3	-	-	-	-	-	0,3	-	-	-	-	-	-	-	1,4
EP2	-	-	0,3	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,3	0,7
EP3	-	-	0,3	0,2	0,2	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,8
EP4	-	-	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,5
EP5	-	-	0,3	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	0,1	-
Dirigente	-	-	0,1	-	-	-	0,4	0,6	-	-	-	-	-	-	-	-	1,1
TOTALE	20,8	7,9	11,0	5,3	4,1	1,6	0,4	0,6	0,3	-	1,6	5,9	11,3	4,8	7,7	15,2	100

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2018

Le prospettive di evoluzione del personale in servizio, che offrono dati utili per evidenziare prossime esigenze di reclutamento, emergono dai dati sulla distribuzione dello stesso per anno di assunzione e per età.

Come si legge nella Tabella 5 le unità di personale con un'anzianità di servizio al 31/12/2018 tra 39 e 42 anni (assunti nel periodo 1976-1979) sono 14, concentrate nelle aree "Socio-sanitaria", "Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati" e "amministrativa-gestionale"; il 55% delle 937 unità di personale è in servizio da più di 18 anni.

Tabella 5 Distribuzione del personale nelle diverse Aree al 31/12/2018 per anno di assunzione e per genere

AREA	1976-1979		1980-1989		1990-1999		2000-2009		2010-2018		Totale
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
AMMINISTRATIVA			34	20	45	16	89	31	27	7	269
AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	2	2	14	9	26	17	33	13	28	9	153
BIBLIOTECHE			5	2	15	7	17	6	1		53
MEDICO-ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA			2		1						3
SERVIZI GENERALI E TECNICI			3	19	2	13	10	23			70
SOCIO-SANITARIA	3	2	49	26	32	12	22	4		1	151
TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI		5	6	45	21	45	37	37	8	10	214
COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI					9	3	1		1		14
DIRIGENTE							4	4		2	10
TOTALE	5	9	113	121	151	113	213	118	65	29	937
TOTALE COMPLESSIVO	14		234		264		331		94		

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2018 (anno di assunzione nell'ultima qualifica)

L'età del personale che emerge dalla Tabella 6 mostra che il 37% delle 937 unità di personale è nato tra il 1952 e il 1961; per le 349 unità nate in questo arco temporale l'anzianità di servizio è diversa. Sono le aree "Amministrativa" e "Socio-sanitaria" a presentare la maggiore concentrazione di personale con età più elevata.

Tabella 6 Distribuzione del personale nelle diverse Aree al 31/12/2018 per anno nascita e per genere

AREA	1952-1961		1962-1971		1972-1981		1982-1991		Totale
	F	M	F	M	F	M	F	M	
AMMINISTRATIVA	54	31	91	26	44	14	6	3	269
AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	22	18	49	21	25	9	7	2	153
BIBLIOTECHE	15	6	20	7	3	2			53
MEDICO-ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA	3								3
SERVIZI GENERALI E TECNICI	6	31	6	18	3	6			70
SOCIO-SANITARIA	50	28	51	15	5	2			151
TECNICA, TECNICO-SCIENITIFICA ED ELABORAZIONE DATI	9	61	42	55	19	25	2	1	214
COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI	9	2	2	1					14
DIRIGENTE	2	2	2	4					10
TOTALE	170	179	263	147	99	58	15	6	937
TOTALE COMPLESSIVO	349		410		157		21		

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2018

Dalla lettura congiunta di anzianità di servizio ed età (e in particolare per i nati tra il 1952-1961) dalla Tabella 7 e dalla Tabella 8 emerge numerosità delle unità, aree e categorie interessate dalla prossima cessazione per anzianità di servizio o anagrafica. L'area amministrativa e socio sanitaria risultano quelle che presenteranno il maggior numero di unità di cui è prevedibile l'uscita nei prossimi anni e con riferimento alla categoria sarà la "C" a perdere in valore assoluto più unità.

Tabella 7 Distribuzione del personale nelle diverse Aree al 31/12/2018 per anno di nascita (1952-1961) e anno di assunzione

AREA	Anno Nascita 1952-1961					Totale
	Anno assunzione 1976-1979	Anno assunzione 1980-1989	Anno assunzione 1990-1999	Anno assunzione 2000-2009	Anno assunzione 2010-2018	
AMMINISTRATIVA		44	27	13	1	85
AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	4	21	12	3		40
BIBLIOTECHE		6	9	6		21
MEDICO-ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA		2	1			3
SERVIZI GENERALI E TECNICI		17	9	11		37
SOCIO-SANITARIA	5	54	14	5		78
TECNICA, TECNICO-SCIENITIFICA ED ELABORAZIONE DATI	5	33	23	8	1	70
COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI			9	1	1	11
DIRIGENTE				4		4
TOTALE	14	177	104	51	3	349
TOTALE COMPLESSIVO	349					

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2018 (anno di assunzione nell'ultima qualifica)

Tabella 8 Distribuzione del personale nelle diverse Categorie al 31/12/2018 per anno di nascita (1952-1961) e anno di assunzione

CATEGORIA	Anno Nascita 1952-1961					Totale
	Anno assunzione 1976-1979	Anno assunzione 1980-1989	Anno assunzione 1990-1999	Anno assunzione 2000-2009	Anno assunzione 2010-2018	
B		36	16	16		68
C	3	86	47	22	1	159
D	9	48	27	7	1	92
EP	2	7	5	1		15

COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI			9	1	1	11
DIRIGENTE				4		4
TOTALE	14	177	104	51	3	
TOTALE COMPLESSIVO						349

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2018 (anno di assunzione nell'ultima qualifica)

In ultimo, sembra utile prendere in considerazione le modifiche intervenute nella forza lavoro di ruolo tecnico-amministrativo dell'Ateneo nel triennio, e rapportare il dato al valore del 2007, evidenziando sia il dato quantitativo che di distribuzione per area. Come si evince dalla Tabella 9 (senza considerare il personale CEL) risulta un decremento complessivo di 207 unità nel periodo dal 2007 al 2016 e di ulteriori 34 unità tra il 2017 e il 2016, mentre il decremento si è ridotto tra il 2018 e il 2017.

Tabella 9 Distribuzione del personale nelle diverse Aree al 31 dicembre 2007, 2016, 2017 e 2018 (esclusi i CEL)

AREA	2018		2017		2016		2007	
	Totale	%	Totale	%	Totale	%	Totale	%
AMMINISTRATIVA	269	29	258	28	264	27	263	22
AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	153	17	146	16	145	15	160	14
BIBLIOTECHE	53	6	53	6	55	6	81	7
DIRIGENTE	10	1	10	1	10	1	13	1
MEDICO-ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA	3	0	3	0	3	0	6	1
SERVIZI GENERALI E TECNICI	70	8	76	8	77	8	100	9
SOCIO-SANITARIA	151	16	165	18	177	18	242	21
TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	214	23	220	24	234	24	307	26
TOTALE	923*	100	931*	100	965	100	1172	100

Fonte: Elaborazione Ufficio per la Valutazione su dati della Direzione per il personale al 31/12/2007, 31/12/2016, 31/12/2017 e 31/12/2018

* Esclusi i Collaboratori ed Esperti Linguistici – CEL

In sintesi, dalla Tabella 9 emerge che nel 2018 la riduzione di personale tecnico-amministrativo è risultata meno intensa rispetto all'anno precedente e che, come mostrano la Tabella 2 e la Tabella 3 la contrazione ha interessato la maggior parte delle strutture. In relazione a questo, sui 39,17 Punti Organico 2018 assegnati nel 2018 dal MIUR (DM n. 873 del 29.12.2018) all'Ateneo per le cessazioni dell'anno 2017, l'Ateneo stesso, in fase di programmazione, ha riservato al personale tecnico amministrativo 10,17 Punti Organico (verbale S.A. 26 febbraio 2019).

1.3 Gestione economico-finanziaria: regole contabili e documenti di riferimento

In ordine alla performance economico-finanziaria relativa all'anno 2018, da tempo l'Ateneo rileva i dati con il sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, introdotto in ottemperanza alla Legge 30 dicembre 2010, n. 240 articolo 5, comma 1, lettera b), e comma 4, lettera a). L'anno in osservazione rappresenta il sesto anno di applicazione del sistema,

Il riferimento normativo per la definizione dei principi e degli schemi di bilancio per le università è il D.M. MIUR n. 19, del 14 gennaio 2014 e s.s.m.. Inoltre, nella redazione dei documenti contabili risulta la considerazione delle indicazioni contenute nel manuale tecnico-operativo (D.D.G. MIUR n. 1841 del 26/07/2017, di cui all'art. 8 del D.I. MIUR-MEF, n. 19/2014) e il rispetto delle disposizioni del Regolamento contabile di Ateneo (D.R. n. 634 del 13 aprile 2015).

Per l'analisi della gestione dell'esercizio 2018 il Nucleo di Valutazione si è avvalso dei documenti contabili approvati dagli Organi Accademici, delle relazioni sulla gestione del Consiglio di Amministrazione¹ e della Relazione del Collegio dei Revisori dei conti al bilancio di esercizio 2018, ai quali si rinvia per l'informazione in dettaglio. In particolare, si è tenuto conto del Bilancio Unico d'Ateneo, sia di previsione che di esercizio dell'anno 2018, nonché del Rendiconto Unico d'Ateneo in contabilità finanziaria, redatto, come previsto dal D.lgs. n. 18/2012 e dal D.M.I. MIUR-MEF n. 394/2017, al fine di consentire il consolidamento e il monitoraggio dei conti.

Inoltre, è stato considerato il Bilancio Consolidato² redatto nel 2018 per il terzo anno.

1.4 Situazione patrimoniale e risultato di gestione nel Bilancio Unico d'Ateneo d'esercizio

La presente analisi riguarda, in particolare, la gestione riportata nel Bilancio Unico d'esercizio. Per ciò che attiene allo stato patrimoniale, nella Tabella 10 si apprezzano gli andamenti dell'ultimo triennio, nel confronto tra gli esercizi 2018, 2017 e 2016, espressi in valori assoluti e in valori percentuali.

¹ Si tratta in particolare, dei documenti a consuntivo dell'anno 2018 che compongono il Bilancio Unico d'Ateneo d'esercizio: [Stato Patrimoniale](#), [Conto Economico](#), [Rendiconto Finanziario](#), [Nota integrativa](#), [Relazione sulla Gestione](#).

² [Bilancio consolidato Unica 2018](#), [Relazione sulla gestione Bilancio Consolidato Unica 2018](#).

Tabella 10 Stato patrimoniale al 31/12/2018 - 31/12/2017 - 31/12/2016

ATTIVO		31/12/2018	%	31/12/2017	%	31/12/2016	%	PASSIVO		31/12/2018	%	31/12/2017	%	31/12/2016	%
A)	IMMOBILIZZAZIONI							A)	PATRIMONIO NETTO						
I	IMMATERIALI	3.210.734,07	0,7	2.398.315,74	0,6	1.856.305,61	0,5	I	FONDO DI DOTAZIONE DELL'ATENEO	35.149.331,29	7,9	33.103.594,13	8,3	33.138.754,92	8,7
II	MATERIALI	105.194.270,83	23,7	107.803.624,64	27,0	108.765.448,71	28,5	II	PATRIMONIO VINCOLATO	100.065.495,48	22,5	91.476.482,80	22,9	79.660.199,67	20,8
III	FINANZIARIE	366.997,15	0,1	380.071,52	0,1	436.130,86	0,1	III	PATRIMONIO NON VINCOLATO	17.909.774,45	4,0	17.932.270,15	4,5	22.397.854,29	5,9
	TOTALE IMMOBILIZZAZIONI (A)	108.772.002,05	24,5	110.582.011,90	27,7	111.057.885,18	29,1		TOTALE PATRIMONIO NETTO (A)	153.124.601,22	34,5	142.512.347,08	35,6	135.196.808,88	35,4
B)	ATTIVO CIRCOLANTE							B)	FONDI PER RISCHI ED ONERI	34.904.152,27	7,9	35.072.238,41	8,8	31.354.846,77	8,2
I	RIMANENZE	127.951,79	0,0	142.473,54	0,0	122.984,99	0,0		TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	719.325,27	0,2	653.062,35	0,2	620.064,61	0,2
II	CREDITI	120.798.962,89	27,2	107.288.617,79	26,8	138.135.306,92	36,2	C)							
III	ATTIVITÀ FINANZIARIE	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	D)	DEBITI	8.619.338,88	1,9	6.241.657,82	1,6	10.498.376,53	2,7
IV	DISPONIBILITÀ LIQUIDE	176.513.580,31	39,7	148.916.746,97	37,2	106.485.199,07	27,9	E-F)	RATEI E RISCONTI PASSIVI E CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	247.091.834,54	55,6	215.399.353,56	53,9	204.361.749,41	53,5
	TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE (B)	297.440.494,99	66,9	256.347.838,30	64,1	244.743.490,98	64,1		TOTALE PASSIVO	444.459.252,18	100	399.878.659,22	100	382.031.846,20	100
C-D)	TOTALE RATEI E RISCONTI ATTIVI (C-D)	38.246.755,14	8,6	32.948.809,02	8,2	26.230.470,04	6,9								
	TOTALE ATTIVO	444.459.252,18	100	399.878.659,22	100	382.031.846,20	100								
	<i>Conti d'ordine dell'attivo</i>	99.784.339,00		99.784.339,00		98.076.635,90			<i>Conti d'ordine del passivo</i>	99.784.339,00		99.784.339,00		98.076.635,90	

Fonte: Stato patrimoniale al 31 dicembre degli anni 2018 – 2017 – 2016 elaborazione a cura Ufficio per la Valutazione

Come si è già ricordato, il 2018 costituisce il sesto esercizio di rappresentazione dei fatti di gestione secondo il criterio della competenza economica; con riferimento al conto economico nella Tabella 11 viene presentato il confronto tra le voci degli ultimi tre anni, che permette l'apprezzamento del trend.

Tabella 11 Conto Economico 31/12/2018 - 31/12/2017 - 31/12/2016

CONTO ECONOMICO		31/12/2018	%	31/12/2017	%	31/12/2016	%
A)	PROVENTI OPERATIVI						
I -	PROVENTI PROPRI	24.286.630,29	12	22.992.656,04	11	26.595.732,18	12
II -	II. CONTRIBUTI	160.787.494,65	80	157.865.031,76	78	155.923.498,53	72
III -	PROVENTI PER ATTIVITÀ ASSISTENZIALE	-	-	-	-	-	-
IV -	PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	-	-	-	-	-	-
V -	ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI E ASSESTAMENTO COMPETENZA RICAVI SU PROGETTI	16.039.240,44	8	21.582.716,14	11	33.767.779,60	16
VI -	VARIAZIONE RIMANENZE	-	-	-	-	-	-
VII -	INCREMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI	34.448,59	0	204.190,22	0	-	-
TOTALE PROVENTI (A)		201.147.813,97	100	202.644.594,16	100	216.287.010,31	100
B)	COSTI OPERATIVI						
VIII -	COSTI DEL PERSONALE	110.313.947,62	55	111.030.199,22	55	111.431.769,87	52
IX -	COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	60.753.686,70	30	57.418.114,32	28	62.065.712,51	29
X -	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	9.665.864,35	5	9.612.407,77	5	9.696.595,76	4
XI -	ACCANTONAMENTI PER RISCHI E ONERI	3.005.621,96	1	7.292.937,45	4	11.080.230,39	5
XII -	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	1.879.931,45	1	1.950.243,37	1	1.836.607,70	1
TOTALE COSTI (B)		185.619.052,08	92	187.303.902,13	92	196.110.916,23	91
DIFFERENZA TRA PROVENTI E COSTI OPERATIVI (A-B)		15.528.761,89		15.340.692,03			
C)	PROVENTI ED ONERI FINANZIARI	7.350,95	0	113.749,86	0	24.354,33	0
D)	RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE	-	-	-5.016,46	-0	-74.582,63	-0
E)	PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI	-1.042.771,77	-1	-1.110.533,24	-1	-22.431,39	-0
F)	IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE	6.919.051,48	3	6.966.956,90	3	7.065.914,96	3
RISULTATO DI ESERCIZIO		7.574.289,59	4	7.371.935,29	4	13.037.519,43	6

Fonte: Conto economico al 31 dicembre degli anni 2018 - 2017 - 2016 elaborazione a cura Ufficio per la Valutazione

* Nella colonna 31/12/2016, tra parentesi sono riportati i valori ricalcolati come specificato nella nota integrativa 2017 (p. 59): "Nel 2017 la contabilizzazione degli accantonamenti che potevano ricondursi alla natura del costo è stata registrata nella voce di costo pertinente. Per rendere comparabili i valori del Conto economico 2017 con quelli dell'anno precedente i valori degli accantonamenti registrati nel 2016 sono stati riclassificati per natura di costo". Nel conto economico 2017, pertanto, le voci di costo 2016 riferite a "costi del personale", "accantonamenti per rischi e oneri", "imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite, anticipate" riportano per il confronto valori ricalcolati (come riportati tra parentesi nella Tabella 11) con gli stessi criteri di calcolo utilizzati nel 2017 (nella Tabella 11 vengono mantenuti anche i valori presenti nel conto consuntivo approvato nel 2016).

Dai dati emerge che le attività e le operazioni svolte nella gestione dell'anno 2018 hanno inciso positivamente sulla situazione patrimoniale finale dell'Ateneo, che registra un importante incremento dell'attivo rispetto all'esercizio precedente.

Ricavi e costi rilevati nell'esercizio secondo il criterio della competenza economica hanno permesso di conseguire, anche nel 2018, un Risultato di gestione positivo per l'Ateneo, pari a € 7.574.289,59, il cui valore è leggermente superiore a quello registrato nell'anno precedente (€ 7.371.935,29).

Nel 2018 si è tuttavia avuta una leggera contrazione dei proventi, accompagnata tuttavia da un contenimento dei costi: entrambe le voci presentano il valore più basso del triennio. Pur nella difficile comparabilità dei dati - motivata dal ricorso talvolta a criteri differenti di registrazione contabile nei tre esercizi -, la gestione 2018 conferma l'andamento triennale di progressiva riduzione di tali voci, seppure di entità modesta in entrambi i casi

Va peraltro osservato che nel 2018 si registra tra i proventi un incremento dei "Contributi da MIUR e altre amministrazioni centrali" e da "Regioni e province autonome". In particolare, il conto "Contributi MIUR altre Amministrazioni centrali" si è chiuso con un saldo di € 128.310.147, mentre negli anni precedenti era pari a € 126.862.509,41 nel 2017, e a € 125.666.517,08 nel 2016. Influenzati da diversi fattori (come i criteri ministeriali di ripartizione risorse), in tutti gli anni i "Contributi MIUR e di altre Amministrazioni centrali" si sono attestati nell'ultimo quinquennio a valori inferiori a quelli del 2013 (€ 133.673.672,06).

I proventi derivati dall'FFO per il 2018 (€115.907.321), come riportato nella Nota integrativa, sono leggermente aumentati rispetto al 2017 (€ 115.523.484) e al 2016 (€ 114.306.194), anno in cui erano pressoché invariati rispetto agli anni precedenti (€ 114.872.728 - anno 2015, € 114.634.376 - anno 2014).

Risultano invece in diminuzione i proventi derivanti dalla contribuzione studentesca, in ragione sia dell'andamento delle iscrizioni, che hanno registrato un lievissimo calo, sia della prosecuzione delle politiche di sostegno all'accesso agli studi universitari dell'Ateneo. Sulla riduzione della voce "Proventi per la didattica", che comprende prevalentemente tasse e contributi universitari degli iscritti ai corsi, ha inciso dal 2017 l'istituzione della nuova "no tax area" per la tassazione universitaria, introdotta con la Legge di stabilità 2017 (L. n. 232/2016); tuttavia, a fronte dei minori introiti per tale capitolo è stato previsto un finanziamento con incremento specifico presente nella voce del Fondo di Finanziamento Ordinario erogato dal Ministero agli Atenei.

Nonostante la riduzione delle entrate da contribuzione studentesca, complessivamente i "proventi propri" hanno registrato un complessivo aumento nel 2018, grazie all'incremento dei "Proventi da Ricerche con finanziamenti competitivi". Tale aumento, che testimonia il crescente attivismo dell'Ateneo nel reperimento di risorse e la progressiva maggiore attenzione al trasferimento tecnologico e ai rapporti con il territorio, ha consentito infatti di compensare parzialmente la riduzione delle altre entrate. Inoltre, vanno apprezzati i risultati di crescita del fatturato per attività conto terzi (Tabella 12), la capacità di acquisire finanziamenti per la ricerca su bandi competitivi (in particolare sui bandi Horizon 2020 e altri programmi internazionali, di cui alla Tabella 13)), nella quale si riportano solo i progetti partecipati per i quali sono previste specifiche risorse per l'Ateneo, e di stabilizzare i fondi di ricerca su base selettiva acquisiti dalla Regione Autonoma della Sardegna (Tabella 14).

Tabella 12 Fatturato da attività conto terzi

CODICE UE	STRUTTURA	2018	%	2017	%
UE.00.01	AMMINISTRAZIONE CENTRALE	386.464,42	16	345.210,76	15
UE.00.02	Dipartimento di filologia, letteratura, linguistica	355	0		
UE.00.03	Dipartimento di fisica	36.654,00	2	34.045,00	1
UE.00.04	Dipartimento di giurisprudenza	32.282,00	1	35.350,00	2
UE.00.05	Dipartimento di ingegneria civile, ambientale e architettura	421.684,04	18	381.818,67	16
UE.00.06	Dipartimento di ingegneria elettrica ed elettronica	518.910,00	22	319.888,60	14
UE.00.07	Dipartimento di ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	111.504,34	5	134.834,00	6
UE.00.08	Dipartimento di matematica ed informatica	177.029,05	8	81.393,44	3
UE.00.09	Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia	64.455,73	3	61.885,24	3
UE.00.11	Dipartimento di scienze biomediche	122.792,72	5	142.770,61	6
UE.00.12	Dipartimento di scienze chimiche e geologiche	110.977,88	5	108.548,00	5
UE.00.13	Dipartimento di scienze chirurgiche	21.295,08	1	32.754,09	1
UE.00.14	Dipartimento di scienze della vita e dell'ambiente	69.108,54	3	45.915,10	2
UE.00.15	Dipartimento di scienze economiche ed aziendali	14.010,00	1	70.563,40	3
UE.00.17	Dipartimento di scienze sociali e delle istituzioni	-7.664,35	0	124.839,19	5
UE.00.18	Dipartimento di storia, beni culturali e territorio				
UE.00.22	Centro studi di relazioni industriali		0	17.300,00	1

UE.00.23	Centro Interdipartimentale di ingegneria e scienze ambientali	13.200,00	1	50.000,00	2
UE.00.24	Centro Interdipartimentale di ricerche economiche e mobilità	28.770,50	1	68.707,00	3
UE.00.25	Dipartimento di scienze mediche e sanità pubblica	227.981,53	10	280.989,63	12
Totale complessivo		2.349.810,48	100	2.336.812,73	100

Fonte: Elaborazione della Relazione sulla Gestione 2018 e 2017 a cura dell'Ufficio per la Valutazione

Tabella 13 – Progetti finanziati su bandi H2020 e Programmi Nord America e Canada nel 2018

Bando	Acronimo	Ruolo UniCa	Coordinatore UniCa	Budget Totale	Budget UniCa
H2020-SPACE2018	HERMES-SP	beneficiario	L. B.	3.318.550,00	238.750,00
H2020 - ISFP	OLTRE	beneficiario	E. G.	961.209,87	49.565,61
H2020-NMBP-BIO-CN-2018	GREENER	beneficiario	M. M.	4.964.168,25	163.178,75
H2020-MSCA-ITN-2018	PHILHUMANS	beneficiario	D.R. R.	2.124.959,04	265.619,88
H2020-LC-SC3- 2018	IDEAS	beneficiario	E.S.	3.999.083,25	266.752,50
H2020- JTI-IMI2-2016-10	C4C	terza parte	A. Z.	67.000.000,00	100.000,00
ART.185 – PRIMA 2018	ALTOS	beneficiario	N. M.	5.998.010,00	350.000,00
ART.185- PRIMA2018	SWATCH	coordinatore	N. M.	4.230.706,00	483.000,00
ART.185- AAL 2018	TURNTABLE	beneficiario	L. R.	1.091.716,00	97.875,00
ERANET-COFUND Water JPI	FLUXMED	coordinatore	N. M.	539.023,77	149.800,00
NIH-NIDA		beneficiario	M. M.		*280.000,00

Fonte: Elaborazione della Relazione sulla Gestione 2018 a cura dell'Ufficio per la Valutazione

* Valore in dollari \$ 315.618,45 riportato nel contratto; il corrispettivo importo in euro indicato è stato stimato dalla Direzione per la ricerca e il territorio e risente delle variazioni del tasso di cambio applicabile a ogni stato di avanzamento.

Tabella 14 Andamento Fondi RAS Legge 26/96 annualità 2016-2018

Esercizio Finanziario	Stanziamiento Totale L.R. 26/96(UNICA/UNISS)	Contributo a favore dell'Università di Cagliari
2015	22.000.000,00	14.300.000,00
2016	24.600.000,00	15.990.000,00
2017	22.850.000,00	14.852.500,00
2018	26.050.000,00	16.932.500,00

Fonte: Relazione sulla Gestione 2018 (p. 172)

Sul versante dei costi, in relazione alla missione istituzionale primaria degli atenei rappresentata dalla didattica e dai servizi resi agli studenti in tale ambito, la struttura dei costi, tenendo conto sia delle esigenze di personale docente che di personale tecnico amministrativo complessivamente impegnato nel supporto alla didattica e nei servizi agli studenti, presenta inevitabili rigidità. I costi di personale sostenuti dall'Ateneo sul totale dei costi operativi costituiscono il 59%. Tale incidenza è rimasta costante rispetto al 2017, nonostante l'aumento della numerosità dei corsi di studio offerti dall'Ateneo in funzione della crescita e della qualificazione del territorio di riferimento. La riduzione di tali costi registrata nel 2016 (57%) e nel 2015 (54%), può essere infatti ascritta a specifici indirizzi dell'Ateneo diretti al contenimento dei valori degli anni precedenti, nei quali la quota di costi per personale sul totale risultava particolarmente elevata (pari al 61% nel 2014 e al 63% nel 2013), cosicché il valore percentuale relativo all'anno 2018 può considerarsi adeguato.

Inoltre, in valore assoluto i costi del personale presentano una riduzione rispetto al 2017, ascrivibile alla misura delle cessazioni intervenute e non recuperate per vincoli al turn over.

Risulta invece in aumento il rapporto del costo del personale con i proventi, che cresce dal 51% del 2015 al 55% nel 2018. Come è noto, nel 2018 tale voce è stata influenzata dalle dinamiche di incentivazione e dal riconoscimento di un importo una tantum previsto dalla legge di bilancio 2017 a favore del personale docente (v.

D.M. MIUR n. 197/2018, criteri e modalità per la ripartizione delle risorse e l'attribuzione dell'importo un tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo previsto dall'articolo 1, comma 629, Legge 27 dicembre 2017, n. 205). Rispetto ai costi del personale tecnico amministrativo, pur in presenza di una riduzione delle unità di personale in servizio, si osserva per l'anno 2018 un leggero incremento della spesa rispetto all'anno precedente che potrebbe verosimilmente attribuirsi alle progressioni (sia orizzontali che verticali) bandite dall'Ateneo.

Quanto ai costi della gestione corrente, nel 2018 si registra un aumento, che ha interessato anche la voce dei costi dedicati al sostegno agli studenti, la quale aveva registrato una riduzione nei due esercizi precedenti. Le voci di costo che riguardano gli studenti sono in realtà molteplici, e contabilizzate indirettamente in diverse voci del conto economico. L'osservazione che qui si svolge rispetto all'aumento della sola voce "costi per il sostegno agli studenti", nonostante la sua parzialità, permette di sottolineare l'esigenza che l'Ateneo mantenga costante il supporto agli studenti anche in termini di risorse riferite direttamente ad essi, come emerge, ad esempio, dalla premialità per i laureati in corso nell'anno accademico.

A fronte di quanto sopra rilevato circa la contrazione dei costi e dei proventi, la rigidità della struttura dei costi e i flussi della contribuzione pubblica, evidenziando il miglioramento dei risultati dell'Ateneo sul piano dell'autofinanziamento, il Nucleo ritiene utile riproporre l'invito all'Ateneo per il mantenimento di un approccio attivo nel reperimento delle risorse e nel rafforzamento dell'azione istituzionale indirizzata alla promozione della ricerca e delle competenze scientifiche e didattiche espresse nei Dipartimenti.

1.4.1 La composizione dello Stato patrimoniale e del Conto economico

Per la gestione dell'anno 2018 alcune evidenze significative possono emergere tramite l'analisi di Bilancio.

L'analisi della composizione degli Impieghi consente di apprezzare il grado di rigidità o di liquidità del capitale. Dalla lettura dello Stato patrimoniale in percentuale (Tabella 10) emerge che l'Ateneo a fine 2018 ha più del 24% delle Fonti impiegate in Immobilizzazioni, valore pari al 28% e 29% nei due anni precedenti; la gestione del 2018 evidenzia quindi tendenze alla riduzione della rigidità del capitale. Rimane elevata l'incidenza percentuale dell'Attivo circolante, che ha subito anche un aumento rispetto agli anni precedenti (67% nel 2018, 64% nel 2017, 64% nel 2016, 65% nel 2015), e la cui composizione si è modificata con un aumento sia dei crediti sia della liquidità; anche l'incidenza di "Ratei e Risconti attivi" ha subito un aumento passando all'8,6 dal 8,2% e 6,9% del 2017 e 2016.

Dal lato della composizione delle Fonti, che evidenzia il diverso peso delle stesse, continua ad emergere per il triennio considerato un'importante incidenza di "Ratei e Risconti passivi e contributi agli investimenti", pari al 56% delle Fonti totali; superiore rispetto ai due anni precedenti. Sempre dal lato delle Fonti, il Patrimonio netto, che ha subito una riduzione maggiore a un punto percentuale, nel 2018 incide per circa il 35%, mentre l'indebitamento si mantiene inferiore al 2%.

Anche per la gestione 2018 si ritiene opportuno effettuare alcuni confronti tra diverse voci di bilancio, che possano consentire di trarre indicazioni sull'equilibrio tra fonti e impieghi e sulla sostenibilità di alcune scelte. In tale prospettiva risulta rilevante l'apprezzamento della capacità di copertura con il Capitale netto dell'attivo immobilizzato (margine di struttura), quella dell'attivo circolante di rispondere alle passività correnti (capitale circolante netto) e il grado di copertura dell'indebitamento a breve con crediti e disponibilità liquide (margine di tesoreria).

Il margine di struttura nel 2018 presenta un valore positivo, pari a 44 milioni, in ulteriore e significativo aumento rispetto agli anni precedenti.

La differenza tra l'attivo circolante e le passività correnti risulta, come negli anni precedenti, positiva e superiore ai 200 milioni di euro, sia all'inizio che alla chiusura dell'esercizio. Anche per il 2018 si rileva la capacità dell'Ateneo di fronteggiare con le proprie disponibilità finanziarie e liquidità le passività correnti.

In relazione alle finalità istituzionali dell'Ente resta immutata la considerazione sull'inopportunità di definire il rendimento del capitale calcolando l'incidenza dell'utile d'esercizio sul capitale proprio,

Dalla lettura del conto economico, Tabella 11, si osserva che l'utile di esercizio non ha modificato l'incidenza sui proventi totali, pari al 4%, rispetto all'anno precedente; le risorse, la cui gestione è stata rimandata all'esercizio successivo, sono pertanto rimaste costanti.

1.5 Rendiconto Unico d'Ateneo in contabilità finanziaria

Il Rendiconto unico d'ateneo in contabilità finanziaria, previsto dal D.lgs. n. 18/2012, art. 1, co. 3, e art. 5, fino all'esercizio 2017 è stato redatto con l'osservazione di schema e criteri riportati nel D.I. MIUR-MEF n. 19/2014 e delle indicazioni operative contenute nel Manuale Tecnico-Operativo (aggiornato a luglio 2017). Nel 2018, con l'emanazione del D.M.I. MIUR-MEF n. 394/2017, il rendiconto è stato riformulato in diverse parti, nel rispetto delle nuove disposizioni che richiedono, in particolare, la redazione del rendiconto unico in CO.FI. secondo il solo criterio di cassa, e seguendo le raccomandazioni fornite dalla Commissione per la contabilità economico-patrimoniale nella nota tecnica n. 5 del 25 febbraio 2019.

Considerato che non sono possibili confronti tra il precedente e l'attuale schema di Rendiconto unico in COFI, predisposto in termini di cassa e utilizzando la tabella di associazione tra i nuovi codici SIOPE e le voci dello schema di rendiconto COFI, per la situazione degli incassi e dei pagamenti dell'anno 2018 si rimanda al paragrafo sul Bilancio riclassificato secondo la codifica SIOPE.

1.6 Bilancio riclassificato secondo l'Omogenea redazione dei conti, codifica SIOPE

Per consentire il consolidamento dei conti del settore pubblico a livello nazionale sono stati definiti i criteri per l'omogenea redazione dei Consuntivi delle Università.

Nel 2018, con l'entrata in vigore delle nuove codifiche SIOPE (nota Miur 11734 del 9 ottobre 2017) di cui al decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 5 settembre 2017, sono state sostituite le precedenti in uso (fino al 2017) per i diciotto anni in cui è stato redatto il Bilancio riclassificato secondo i criteri e la classificazione previsti dal Decreto interministeriale del 5/12/2000 per la redazione del Bilancio secondo i "Criteri sull'omogenea redazione dei conti consuntivi delle Università".

Nella Tabella 15 e nella Tabella 16 viene riportato il Bilancio riclassificato secondo la nuova codifica con l'indicazione per le Entrate degli incassi e per le Uscite dei pagamenti dell'Ateneo. Nelle tabelle si presentano i conti al primo livello di aggregazione.

Tabella 15 Entrate Bilancio riclassificato SIOPE

DESCRIZIONE	Incassi
2.00.00.00.000 TRASFERIMENTI CORRENTI	161.173.620,72
3.00.00.00.000 ENTRATE EXTRA-TRIBUTARIE	24.193.454,52
4.00.00.00.000 ENTRATE IN CONTO CAPITALE	31.340.549,72
5.00.00.00.000 ENTRATE DA RIDUZIONE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE	24.569,50
9.00.00.00.000 ENTRATE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO	87.214.704,94
Totale	303.946.899,40

Fonte: Elaborazione del Bilancio Unico d'esercizio 2018 a cura della Direzione finanziaria

Tabella 16 Uscite Bilancio riclassificato SIOPE

DESCRIZIONE	Pagamenti
1.00.00.00.000 SPESE CORRENTI	179.534.942,57
2.00.00.00.000 SPESE IN CONTO CAPITALE	8.529.167,75

7.00.00.00.000 USCITE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO	88.285.521,24
Totale	276.349.631,56

Fonte: Elaborazione del Bilancio Unico d'esercizio 2018 a cura della Direzione finanziaria

Con il cambio di codifica intervenuto dal 01/01/2018, le variabili di osservazione sono limitate ai soli totale incassi e totale pagamenti e di conseguenza non viene presentata l'incidenza percentuale delle diverse voci, come nelle precedenti relazioni, in quanto non più confrontabili. Di seguito, si presentano incassi e pagamenti degli ultimi sei esercizi (dal 2013 al 2018) gestiti con il nuovo sistema contabile e rielaborati secondo l'omogenea redazione dei conti con la codifica SIOPE (Tabella 17 e Tabella 18).

Tabella 17 Riscossioni degli ultimi sei anni secondo l'omogenea redazione dei conti - SIOPE

CODICE	DESCRIZIONE	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		Incassi	Incassi	Incassi	Incassi	Incassi	Incassi
	Totale riscossioni	329.414.024	310.875.284	304.831.294	277.673.866	325.712.284	303.946.899

Fonte: Elaborazione del Bilancio Unico d'esercizio 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018 a cura dell'Ufficio per la Valutazione

Tabella 18 Pagamenti degli ultimi sei anni secondo l'omogenea redazione dei conti - SIOPE

CODICE	DESCRIZIONE	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		Pagamenti	Pagamenti	Pagamenti	Pagamenti	Pagamenti	Pagamenti
	Totale pagamenti	304.952.975	301.421.450	306.965.823	291.403.236	283.280.660	276.349.632

Fonte: Elaborazione del Bilancio Unico d'esercizio 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018 a cura dell'Ufficio per la Valutazione

1.7 Bilancio Consolidato

Per il terzo anno l'Ateneo nel 2018 ha redatto il Bilancio Consolidato, ai sensi del D.lgs. n. 18/2012, seguendo gli schemi di Stato Patrimoniale e Conto Economico di cui al Decreto Miur n. 248/2016, "Schemi di bilancio consolidato delle Università". Il consolidamento ha seguito il criterio del consolidamento integrale (come stabilito dalle direttive di consolidamento approvate dal Magnifico Rettore, su delega del CdA del 8 maggio 2019). Nell'area di consolidamento sono inserite due società consortili e un consorzio pubblico: Unitel Cagliari s.r.l.; Com. Bio.Ma. s.c.a.r.l.; e Consorzio Università. Nella Tabella 19 e nella Tabella 20 viene mostrato lo Stato patrimoniale e il Conto economico consolidato al 31/12/2018.

Tabella 19 Stato patrimoniale Consolidato al 31/12/2018 - 31/12/2017 - 31/12/2016

ATTIVO		31/12/2018	%	31/12/2017	%	31/12/2016	%	PASSIVO		31/12/2018	%	31/12/2017	%	31/12/2016	%
A)	IMMOBILIZZAZIONI							A)	PATRIMONIO NETTO						
I.	IMMATERIALI	3.210.734	1	2.401.048	1	1.858.358	0	I.	FONDO DI DOTAZIONE DELL'ATENEO	35.149.331	8	33.103.594	8	33.138.755	9
II.	MATERIALI	108.609.674	24	111.219.028	28	108.765.449	28	II.	PATRIMONIO VINCOLATO	103.480.898	23	94.891.886	23	79.660.200	21
III.	FINANZIARIE	340.643	0	353.718	0	404.806	0	III.	PATRIMONIO NON VINCOLATO	17.920.112	4	17.984.445	4	22.421.050	6
	TOTALE IMMOBILIZZAZIONI (A)	112.161.051	25	113.973.793	28	111.028.612	29		TOTALE PATRIMONIO NETTO (A)	156.550.341	35	145.979.925	36	135.220.005	35
B)	ATTIVO CIRCOLANTE							B)	FONDI PER RISCHI E ONERI	34.904.993	8	35.072.238	9	31.354.847	8
I.	RIMANENZE	127.952	0	142.474	0	139.807	0								
II.	CREDITI	120.819.562	27	107.303.091	27	138.150.258	36								
III.	ATTIVITA' FINANZIARIE	0		0				C)	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	719.325	0	653.068	0	620.618	0
IV.	DISPONIBILITA' LIQUIDE	176.976.300	40	149.472.624	37	106.998.667	28								
	TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE (B)	297.923.814	67	256.918.189	64	245.288.733	64	D)	DEBITI	8.622.584	2	6.345.089	2	10.377.600	3
C)	RATEI E RISCONTI ATTIVI	37.804.215	8	32.949.231	8	26.230.590	7	E)	RATEI E RISCONTI PASSIVI E CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	247.091.835	55	215.790.894	53	204.974.865	54
	TOTALE ATTIVO	447.889.080	100	403.841.214	100	382.547.935	100		TOTALE PASSIVO	447.889.078	100	403.841.214	100	382.547.935	100

Fonte: Stato patrimoniale consolidato al 31 dicembre 2018 -2017- 2016 elaborazione a cura Ufficio per la Valutazione

Tabella 20 Conto Economico Consolidato 31/12/2018 - 31/12/2017 - 31/12/2016

CONTO ECONOMICO		2018	%	2017	%	2016	%
A)	PROVENTI OPERATIVI						
I.	PROVENTI PROPRI	24.286.630	12	22.992.656	11	26.595.732	12
II.	CONTRIBUTI	160.787.495	80	157.865.032	78	158.376.704	73
III.	PROVENTI PER ATTIVITA' ASSISTENZIALE						
IV.	PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO						
V.	ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI	16.010.768	8	21.894.782	11	31.556.732	15
VI.	VARIAZIONE RIMANENZE			28.858	0	139.506	0
VII.	INCREMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI	34.449	0	204.190	0		
TOTALE PROVENTI (A)		201.119.342	100	202.985.518	100	216.668.674	100
B)	COSTI OPERATIVI						
VIII.	COSTI DEL PERSONALE	110.313.948	55	111.263.417	55	111.769.833	52
IX.	COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	60.754.220	30	57.469.482	28	62.074.293	29
X.	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	9.670.988	5	9.613.499	5	9.697.333	4
XI.	ACCANTONAMENTI PER RISCHI E ONERI	3.005.622	1	7.292.938	4	11.080.230	5
XII.	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	1.885.279	1	1.958.048	1	1.838.857	1
TOTALE COSTI (B)		185.630.057	92	187.597.384	92	196.460.545	91
<u>DIFFERENZA TRA PROVENTI E COSTI OPERATIVI (A-B)</u>		15.489.285	8	15.388.135	8	20.208.129	9
C)	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	7.390	0	113.803	0	24.706	0
D)	RETIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE		0	-5.016	0	-74.583	0
E)	PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	-1.042.772	-1	-1.110.533	-1	-22.431	0
F)	IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE ANTICIPATE	6.990.450	3	6.990.450	3	7.088.255	3
RISULTATO ESERCIZIO		7.531.090	4	7.395.938	4	13.047.566	6

Fonte: Conto economico consolidato al 31 dicembre 2018 - 2017 - 2016 elaborazione a cura Ufficio per la Valutazione